

## ***Inhaltsverzeichnis***

<b>1. Kapitel: Personalmanagement in den Erneuerbaren Energien .....</b>	<b>1</b>
1.1 Zur Branche der Erneuerbaren Energien in Hamburg und der Metropolregion .....	1
1.2 Politische Initiativen für qualifiziertes Personal in Hamburg.....	6
1.3 Competence Management und Handlungsbedarf in den EE – Perspektiven eines Kompetenzansatzes für das Personalmanagement.....	9
1.4 Erneuerbare Herausforderungen – ein Zukunftsreport .....	20
<b>2. Kapitel: Ausbildung und Studium .....</b>	<b>26</b>
2.1 Einleitung .....	26
2.2 Im Sturm erobert: Von Ausbildungswegen in die „Erneuerbaren Energien“ – und wer diese gehen sollte. ....	28
2.3 Was Frauen wollen - Interdisziplinarität macht Technik attraktiv .....	37
2.4 Die Fachkraft Wind on-/offshore als bester Einstieg für gewerblich-technische Mitarbeiter in die Windenergiebranche .....	49
2.5 Innovative Lehrangebote der Leuphana Universität Lüneburg .....	53
2.6 Green Energy – Ein Masterstudiengang im Zentrum der Energiewende.....	55
2.7 CC4E – Das Competence Center für erneuerbare Energien und Energieeffizienz an der Hochschule für angewandte Wissenschaften Hamburg (HAW Hamburg).....	59
2.8 Das Hamburg Centre of Aviation Training (HCAT) - Katalysator im Wissensdreieck .....	69
<b>3. Kapitel: Personalgewinnung.....</b>	<b>73</b>
3.1 Einleitung .....	73
3.2 Fach- und Führungskräfte erfolgreich rekrutieren.....	74
3.3 Fishing for Experience – ein Praxisbeispiel zur Kontakthanbahnung zwischen Studierenden und Hochschulabsolventen/innen und Unternehmen der Metropolregion Hamburg .....	79
3.4 Rekrutierungsstrategien – Fachkräfte identifizieren und gewinnen .....	85
<b>4. Personalentwicklung und Weiterqualifizierung .....</b>	<b>94</b>
4.1 Einleitung .....	94
4.2 Das Credo ist pragmatische Bedarfsorientierung.....	96

4.3	Weiterbildung in realen FuE-Projekten .....	99
4.4	High-Performance-Leadership als Methode der Mitarbeiterentwicklung .....	104
4.5	Führungskräfteentwicklung in den Erneuerbaren Energien .....	111
4.6	Als Arbeitgeber flexibel sein .....	119
<b>5.</b>	<b>Kapitel: Operatives Management .....</b>	<b>123</b>
5.1	Einleitung .....	123
5.2	Rahmenbedingungen für das operative Personalmanagement in der Windenergie .....	124
5.3	Führen und Motivieren in stürmischen Zeiten Welche Kompetenzen benötige ich? .....	130
5.4	Kompetenzen von HSE-Mitarbeitern in der Offshore-Wind-Industrie .....	138
5.5	Alternative Form der Arbeitnehmervertretung – Die Einführung eines Mitarbeitersprechers .....	149
5.6	Das Hamburger Familiensiegel .....	156
<b>6.</b>	<b>Über das Cluster Erneuerbare Energien Hamburg .....</b>	<b>160</b>
<b>7.</b>	<b>Über das Forum „Personal &amp; Qualifizierung“ .....</b>	<b>161</b>
<b>8.</b>	<b>AutorInnen .....</b>	<b>163</b>
<b>9.</b>	<b>Quellen und weiterführende Literatur .....</b>	<b>174</b>
	<b>Impressum und Kontakt .....</b>	<b>183</b>